



## โครงการบริการวิชาการ

การฝึกอบรมทริปเปิ้ลไฟฟ์โมเดลเรื่อง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์:ต้นแบบการพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครศรีธรรมราชสู่องค์กรสมรรถนะสูง

โดย สำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ร่วมกับ ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

.....

1. ชื่อโครงการ การฝึกอบรมทริปเปิ้ลไฟฟ์โมเดล เรื่อง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์:ต้นแบบการพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครศรีธรรมราชสู่องค์กรสมรรถนะสูง (Walailak University : A Prototype for Sustainable Development creating local administrative organisations in Nakhon Si Thammarat Province into High Competency Organisation)

### 2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

#### 2.1 ทีมที่ปรึกษาและบริการวิชาการ

- |                            |   |
|----------------------------|---|
| 1) รศ.ดร.เสน่ห์ จั้วโต     | รักษาการแทนคณบดีสำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ |
| 2) ผศ.ดร.อมรศักดิ์ สวัสดิ์ | ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ                         |

#### 2.2 ทีมบริหารโครงการ

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| 1) นายกฤษฎา ศรีสว่าง             | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ศูนย์บริการวิชาการ |
| 2) นางปรียารัตน์ ธรฤทธิ์ ดวงแก้ว | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ศูนย์บริการวิชาการ |

### 3. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์มีภารกิจหลักประการหนึ่ง คือ การให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานต่างๆ ทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน การให้บริการประกอบด้วย การให้คำปรึกษา แนะนำการวิจัยและพัฒนา การทดสอบ การสำรวจ รวมทั้งการฝึกอบรมสัมมนา ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่จำเป็นและเหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริการวิชาการไปสู่ชุมชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาในระดับรากฐานเกิดความเข้มแข็งทั้งในส่วนของพัฒนาด้านเทคโนโลยี และการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนควบคู่กันไป ก่อให้เกิดการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของภูมิภาคและประเทศชาติให้เกิดความมั่นคงอย่างยั่งยืน โดยศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ได้ริเริ่มโครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับนโยบายการกระจายอำนาจไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของรัฐบาล ในการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปกครองภายในชุมชน มหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีความสำคัญต่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้พัฒนาแนวทางการดำเนินงานของโครงการฯ โดยเน้นการบูรณาการองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย กอปรกับประสบการณ์จากการจัดทำโครงการในอดีตมาปรับปรุงแก้ไขแผนการปฏิบัติงานซึ่งอยู่บนพื้นฐานของความต้องการของประชาชนในพื้นที่ภายใต้การดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรและมีการบริการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

รวมทั้งการส่งเสริมศักยภาพของข้าราชการ บุคลากร และพนักงานให้มีการฝึกอบรมทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอนาคตนำไปสู่การพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ก่อให้เกิดการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานสูงสุด

#### 4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อถ่ายทอดงานวิจัยและพัฒนาเรื่องการพัฒนาตัวแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรสมรรถนะสูง

4.2 เพื่อฝึกอบรมพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครศรีธรรมราชสู่องค์กรสมรรถนะสูง

4.3 เพื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุกสร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ต้นแบบการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDG)

#### 5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ 21 – 22 พฤศจิกายน 2567 เวลา 9.00-12.00 / 13.00-16.00 น. ห้องประชุมศรีธรรมราช ชั้น 3 อาคารสถาปัตยกรรมและการออกแบบ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

#### 6. ผู้เข้าร่วมอบรม

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครศรีธรรมราช

#### 7. ประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจะได้รับ

เอกสารชุดฝึกอบรม (Training Package) จำนวน 2 เล่มประกอบด้วย

7.1 องค์กรทริปปเบิลเอช : ตัวแบบใหม่การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ

7.2 องค์กรสมัยใหม่สู่องค์กรสมรรถนะสูง

#### 8. รูปแบบการจัดกิจกรรม

การฝึกอบรมนำเอาเทคนิคการฝึกอบรมมิติใหม่ทริปปเบิลไฟฟ์โมเดลมา ใช้ ประกอบด้วย

##### ❖ 5 ทักษะใหม่

1. ทักษะการเรียนรู้อย่างมีความสุข

2. ทักษะการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม

3. ทักษะการเรียนรู้เพื่อพัฒนากระบวนการคิด

4. ทักษะการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสุนทรียภาพและลักษณะนิสัย (ศิลปะ ดนตรี กีฬา)

5. ทักษะการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสุนทรียภาพและลักษณะนิสัย (การฝึกฝนกาย วาจา ใจ)

##### ❖ 5 หลักการใหม่

1. หลักการเน้นผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้

2. หลักการใช้เทคนิคการฝึกอบรมที่หลากหลาย

3. หลักการใช้สื่อประสม

4. หลักการใช้เกมและกิจกรรมสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้

5. หลักการทำงานเป็นทีมคณะวิทยากรและผู้จัดการฝึกอบรม

#### ❖ 5 ขั้นตอนใหม่

1. ขั้นสำรวจความต้องการฝึกอบรมตามหลักสมรรถนะ
2. ขั้นออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับหลักสมรรถนะ
3. ขั้นวางแผนเตรียมการให้พร้อมสรรพ
4. ขั้นดำเนินการฝึกอบรมให้เกิดการเรียนรู้
5. ขั้นการประเมินผลการฝึกอบรมด้วย RLBR Model

### 9. การประเมินผล

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

### 10. กำหนดการอบรม

วัน เดือน ปี	เวลา	หัวข้อการบรรยายและรายละเอียดกิจกรรม
วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567	08.30 – 09.00 น.	ลงทะเบียน
	09.00 – 10.30 น.	พิธีเปิดและบรรยายพิเศษเรื่อง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ : ต้นแบบการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดย ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชำรงธัญวงศ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
	10.30 – 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
		แนวคิดการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย ผศ.ดร.อมรศักดิ์ สวัสดิ์
	12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารเที่ยง
		HEAD (สมองดีเยี่ยม) การบริหารยุทธศาสตร์สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดย รศ.ดร.เสน่ห์ จุ้ยโต รักษาการแทนคณบดีสำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
	14.30 – 14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
	14.45 – 16.00 น.	Learning & Workshop แผนยุทธศาสตร์อปท.สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดย รศ.ดร.เสน่ห์ จุ้ยโต รักษาการแทนคณบดีสำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
วันที่ 22 พฤศจิกายน 2567	08.30 – 09.00 น.	ลงทะเบียน
	09.00 – 10.30 น.	HAND (เครื่องมือครบ)การบริหารองค์การสมัยใหม่ โดย รศ.ดร.เสน่ห์ จุ้ยโต รักษาการแทนคณบดีสำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
	10.30 – 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
		Learning & Workshop :การจัดการความรู้ โดย รศ.ดร.เสน่ห์ จุ้ยโต รักษาการแทนคณบดีสำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ และทีมงาน
	12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารเที่ยง
	HEART (ใจเกินร้อย) กระบวนทัศน์ใหม่การบริหารทุนมนุษย์เชิงยุทธศาสตร์	

		โดย รศ.ดร.เสน่ห์ จุ้ยโต รักษาการแทนคณบดีสำนักวิชารัฐศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์
	14.30 – 14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
	14.45 – 16.00 น.	Best Practice กรณีต้นแบบแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทรัพยากรธรณี&ต้นแบบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคล ตามหลักสมรรถนะ กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดย รศ.ดร.เสน่ห์ จุ้ยโต รักษาการแทนคณบดีสำนักวิชารัฐศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์
	16.00	พิธีปิดและมอบวุฒิบัตร

**หมายเหตุ** กำหนดการอาจมีการปรับเปลี่ยนเพื่อความเหมาะสม

### 11.การรับสมัคร

ติดต่อขอข้อมูลหรือสมัคร โดยการสแกน QR Code สมัครผ่านระบบ Google Form หรือข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์บริการวิชาการ อาคารวิจัย มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ 222 ต.ไทยบุรี อ.ท่าศาลา จ. นครศรีธรรมราช 80160 หมายเลขโทรศัพท์ 08 1445 7901 , 0 7567 3509, 0 7567 3532 โทรสาร 0 7567 3525 เว็บไซต์ <http://cas.wu.ac.th> หรือ อีเมล [grissada@hotmail.com](mailto:grissada@hotmail.com)

